

แผนที่ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม (Strategy Map) ปี พ.ศ. 2560-2567(พททงาน ปี 2562)

ค่านิยมหลัก (Core Values)
 M = Mastery หรือเป็นนายตนเอง
 O = Originality หรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่
 P = People centered หรือใส่ใจประชาชน
 H = Humility หรือถ่อมตนอ่อนน้อม

วิสัยทัศน์	1.บริการที่มีมาตรฐาน งบประมาณล้าค่าดี ก้าวไกลยุคดิจิทัล			
(Vision)	1.บริการที่มีมาตรฐาน งบประมาณล้าค่าดี ก้าวไกลยุคดิจิทัล			
พันธกิจ	1.จัดบริการสุขภาพครอบคลุม ที่ได้มาตรฐานแก่ประชาชน โดยเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย 2.สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย โดยการรวมพลังสังคม ภาคีเครือข่าย และประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ 3.บริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล 4.พัฒนาระบบเทคโนโลยี			
(Mission)	1.จัดบริการสุขภาพครอบคลุม ที่ได้มาตรฐานแก่ประชาชน โดยเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย 2.สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย โดยการรวมพลังสังคม ภาคีเครือข่าย และประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ 3.บริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล 4.พัฒนาระบบเทคโนโลยี			
ประเด็นยุทธศาสตร์	1.พัฒนาระบบบริการสุขภาพครอบคลุมมีมูลค่า ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	2.พัฒนาคุณภาพในการดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยจิตเวช	3.พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพ ความมั่นคง	4.พัฒนาระบบเทคโนโลยี
(Strategic Issues)	1.พัฒนาระบบบริการสุขภาพครอบคลุมมีมูลค่า ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	2.พัฒนาคุณภาพในการดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยจิตเวช	3.พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพ ความมั่นคง	4.พัฒนาระบบเทคโนโลยี
เป้าหมาย	1.เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน จัดการ ปัญหาสุขภาพของพื้นที่ มีผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	2.เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ผู้สูงอายุและผู้ป่วยจิตเวช	3.เพื่อสร้างระบบการบริการสุขภาพ เรื่องการส่งเสริมสุขภาพความมั่นคง	4.เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล การรักษา
(Goal)	1.เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน จัดการ ปัญหาสุขภาพของพื้นที่ มีผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	2.เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ผู้สูงอายุและผู้ป่วยจิตเวช	3.เพื่อสร้างระบบการบริการสุขภาพ เรื่องการส่งเสริมสุขภาพความมั่นคง	4.เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล การรักษา
กลยุทธ์	1.พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพในภาคีเครือข่าย สำคัญ 2.สร้างเสริมความเชื่อมโยงในการดูแลผู้ป่วย 3.เสริมสร้างงานที่สอดคล้อง ผู้รับบริการ	1.เสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้มีส่วน ร่วมในการจัดการสุขภาพ 2.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวช 3.เสริมสร้างจากดูแลผู้สูงอายุ รูปแบบพอ.	1.พัฒนาระบบการบริการสุขภาพ ระบบที่ยั่งยืน 2.พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน สุขภาพที่ตอบสนองความต้องการผู้ใช้ งาน 3.พัฒนาระบบการบริการการเงิน	1.พัฒนาห้อง Server ให้ได้ มาตรฐาน 2.พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล 3.สร้างเสริมการนำข้อมูลมาใช้ ประโยชน์
(Strategies)	1.พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพในภาคีเครือข่าย สำคัญ 2.สร้างเสริมความเชื่อมโยงในการดูแลผู้ป่วย 3.เสริมสร้างงานที่สอดคล้อง ผู้รับบริการ	1.เสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้มีส่วน ร่วมในการจัดการสุขภาพ 2.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวช 3.เสริมสร้างจากดูแลผู้สูงอายุ รูปแบบพอ.	1.พัฒนาระบบการบริการสุขภาพ ระบบที่ยั่งยืน 2.พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน สุขภาพที่ตอบสนองความต้องการผู้ใช้ งาน 3.พัฒนาระบบการบริการการเงิน	1.พัฒนาห้อง Server ให้ได้ มาตรฐาน 2.พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล 3.สร้างเสริมการนำข้อมูลมาใช้ ประโยชน์

เชื่อมโยงปี ๒๕๖๓ พัฒนาระบบบริการดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน